

Bekendtgørelse om refusion af løn og pensionsbidrag og ydelser ved konkurs m.v.

I medfør af § 4, stk. 4, § 4 a, stk. 3, og § 7 a, stk. 3, i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, jf. lovbekendtgørelse nr. 1046 af 18. august 2025, som ændret ved lov nr. xx xx, fastsættes:

Kapitel 1

Almindelig bestemmelse

§ 1. Arbejdsgivere, som er omfattet af reglerne i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, jf. lovens § 2, er omfattet af bekendtgørelsen.

Stk. 2. Elever og lærlinge, hvis arbejdsgiver er omfattet af stk. 1, kan opnå ret til ydelser efter kapitel 5.

Kapitel 2

Lønrefusion

§ 2. Der ydes lønrefusion efter lovens § 4 for afholdte lønudgifter i forbindelse med de i henhold til uddannelsesreglerne obligatoriske skoleophold og realkompetenceforløb for følgende uddannelser:

- 1) Uddannelser oprettet i henhold til lov om erhvervsuddannelser.
- 2) Uddannelser, der er sidestillet med de i nr. 1 nævnte uddannelser oprettet i henhold til lov om erhvervsuddannelser, hvilket for tiden er

erhvervsfiskeruddannelsen, farmakonomuddannelsen og lokomotivføreruddannelsen.

Stk. 2. Det er en betingelse for at få udbetalt lønrefusion, at der ved uddannelser omfattet af stk. 1, nr. 1, er indgået en uddannelsesaftale mellem arbejdsgiver og elev eller lærling i overensstemmelse med reglerne i erhvervsuddannelsesloven, og at der ved uddannelser omfattet af stk. 1, nr. 2, er indgået en uddannelsesaftale i overensstemmelse med regler for disse uddannelser.

Stk. 3. Uddannelsesaftaler om erhvervsuddannelser skal være gyldige efter de regler, som er fastsat i eller i medfør af lov om erhvervsuddannelser. Uddannelsesaftaler om de i stk. 1, nr. 2, nævnte uddannelser skal være skriftlige og underskrevet af arbejdsgiver og elev senest ved påbegyndelse af uddannelsen og opfylde øvrige krav til uddannelsesaftaler i disse uddannelser.

Stk. 4. Det er en betingelse for at få udbetalt lønrefusion, at den udgift til elevens eller lærlingens løn, som arbejdsgiveren har afholdt under elevens eller lærlingens skoleophold, mindst udgør den i henhold til kollektiv overenskomst inden for området aftalte eller, såfremt en sådan ikke findes, den i henhold til gældende regler fastsatte.

§ 3. Der ydes lønrefusion for erhvervsrettet og studierettet påbygning under hovedforløbet i medfør af lov om erhvervsuddannelser, der træder i stedet for en obligatorisk skoleperiode, for hvilken arbejdsgiveren allerede var berettiget til lønrefusion.

Stk. 2. Herudover ydes lønrefusion for supplerende skoleundervisning, eux samt erhvervsrettet og studierettet påbygning under hovedforløbet i medfør af lov om erhvervsuddannelser, som er aftalt mellem arbejdsgiveren og eleven eller lærlingen, og for hvilken arbejdsgiveren betaler løn.

Stk. 3. Aftaler om supplerende undervisning, påbygning og eux skal fremgå af uddannelsesaftalen eller senere tillæg til denne.

§ 4. Der ydes refusion for løn, udbetalt for den tid eleven eller lærlingen undervises på skolen, herunder for løn under elevens eller lærlingens fravær som følge af egen sygdom og ved fravær som følge af barns 1. og 2. sygedag, når eleven eller lærlingen er berettiget til løn under fraværet ifølge overenskomst, aftale eller lignende. Fravær i undervisningstiden i uddannelser omfattet af § 2, stk. 1, nr. 2, skal være godkendt af skolen. Afbrydes et påbegyndt skoleophold, ydes lønrefusion alene frem til afbrydelsesdatoen.

Stk. 2. Lønrefusion ydes ikke, såfremt der for arbejdsgiveren udføres produktivt arbejde som led i skoleopholdet af et omfang, svarende til den udbetalte løn.

Stk. 3. Såfremt arbejdsgiveren får refusion af løn under skoleophold fra anden side, bortfalder eller reduceres lønrefusionen fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

Stk. 4. Krav på refusion for løn udbetalt under eventuelle sygdomsperioder i undervisningstiden bortfalder ikke, selvom arbejdsgiveren har fået refunderet sygedagpenge gennem en i henhold til sygedagpengeloven tegnet sygedagpengeforsikring.

§ 5. Arbejdsgivere, som har indgået en uddannelsesaftale med elever eller lærlinge under erhvervsuddannelse for voksne, der er omfattet af § 66 y, stk. 1, nr. 1, i lov om erhvervsuddannelser, opnår først ret til lønrefusion, når arbejdsgiveren forinden har beskæftiget eleven eller lærlingen på fuld tid i en sammenhængende periode på 3 måneder, eller ved deltidsarbejde i en sammenhængende periode, der svarer til 3 måneders fuldtidsbeskæftigelse.

Stk. 2. Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag opgør elevens eller lærlingens ansættelsesperiode i kalenderdage. Elever og lærlinge med en ugentlig beskæftigelse på 37 timer eller derover er fuldtidsansatte svarende til 5,28 timer pr. kalenderdag. For elever og lærlinge med en ugentlig beskæftigelse under 37 timer opgøres kalenderdagene ved at dividere timetallet med 5,28. Kravet om en sammenhængende periode på 3 måneder er opfyldt ved beskæftigelse på fuld tid i en sammenhængende periode på 90 kalenderdage. Beskæftigelse efter uddannelsesaftalens påbegyndelse fastsættes til 37 timer pr. uge. Opfyldes beskæftigelseskravet i løbet af en skoleperiode, udbetales de refusionsberettigede dage, der kan rummes inden for den periode, der ligger efter beskæftigelseskravets opfyldelse.

§ 6. Der ydes lønrefusion med en særlig sats for elever og lærlinge, der er fyldt 25 år på tidspunktet for uddannelsesaftalens påbegyndelse, såfremt arbejdsgiveren udbetaler vokselevløen, jf. lovens § 4, stk. 2, 1. pkt.

Stk. 2. Det er en betingelse for udbetaling af lønrefusion med denne sats, at eleven eller lærlingen under de praktik- og skoleophold, som uddannelsesaftalen omfatter, er sikret en ved overenskomst fastsat vokselev- eller voksenlærlingeløn i fag eller dele af et fag, hvor sådanne

overenskomster ikke findes, skal lønnen mindst svare til, hvad der gælder inden for beslægtede overenskomstområder. Vedkommende fælles faglige udvalg kan tillade, at lønnen for uddannelsessøgende, der kommer fra andre erhvervsområder end det, hvortil uddannelsesforholdet må henføres, i indtil 6 måneder fastsættes lavere, dog ikke under elev- eller lærlingelønnen i faget. For denne periode yder Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag lønrefusion efter de almindelige regler.

Kapitel 3

Fastsættelse af lønrefusion og udbetaling til arbejdsgivere

§ 7. De beløb, der kan ydes i lønrefusion pr. skoleuge, fastsættes på de årlige finanslove efter indstilling fra bestyrelsen for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

Stk. 2. Lønrefusion ydes med en sats for hvert uddannelsesår, beregnet fra uddannelsens afslutning og med udgangspunkt i den normale uddannelsestid. Der tages ved beregningen højde for, om der er tale om et afkortet uddannelsesforløb, fx på grund af merit. Overstiger den normale uddannelsestid antallet af årssatser fastsat efter stk. 1, ydes lønrefusion med den højeste sats i den resterende del af den normale uddannelsestid.

Stk. 3. Afgørelsen af, hvilken sats det enkelte skoleophold berettiger til, træffes af Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

Stk. 4. Reglerne i stk. 2 omfatter ikke elever og lærlinge, der berettiger til den særlige refusionssats i § 6.

Stk. 5. Uanset bestemmelserne i stk. 1-3 kan lønrefusion ikke ydes med mere end den udbetalte løn til eleven eller lærlingen under skoleopholdet. Er der forskel på elev- eller lærlingelønnen i oplæringsperioden og skoleperioden, lægges den laveste løn til grund.

Stk. 6. Til refusionsberettiget lønudgift regnes eleven eller lærlingens AM-pligtige indkomst, dog ikke feriepenge, feriegodtgørelse eller lignende og værdi af personlige personalegoder. Arbejdsgivers andel af pensionsbidrag indgår ikke i beregningen.

§ 8. Når en elev eller lærling har afsluttet et skoleophold, foretager skolen en elektronisk indberetning om refusion til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag. Ved skoleophold ud over 10 ugers effektiv undervisning indberettes der senest, hver gang der er gået 10 uger af skoleopholdet og sidste gang, når skoleperioden er slut. Der indberettes dog først, når skolen har dokumentation for, at der foreligger en registreret uddannelsesaftale. Arbejdsgivere, der i henhold til overenskomst betaler løn under barns 2. sygedag, meddeler skolen dette, før et skoleophold påbegyndes.

Stk. 2. En skole kan uanset bestemmelsen i stk. 1 anvende blanketter til indberetning, korrektion og ansøgning efter aftale med Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

Stk. 3. For at kunne opnå refusion af den afholdte lønudgift skal arbejdsgiveren have indberettet lønnen til indkomstregisteret, jf. lov om et indkomstregister. Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag træffer afgørelse, når der modtages oplysninger om skoleopholdet fra erhvervsskolerne og den afholdte lønudgift fra indkomstregisteret.

Stk. 4. Hvis arbejdsgiveren, efter lov om et indkomstregister, undtagelsesvist ikke er forpligtet til at indberette udbetalte eller godskrevne indkomster til eleven eller lærlingen i indkomstregisteret, skal arbejdsgiver indsende dokumentation for dette samt den afholdte lønudgift til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

Stk. 5. Refusion med den særlige sats efter § 6 ydes for elever og lærlinge, der er registreret og godkendt som vokselever i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag. Arbejdsgiverne anmodes om at registrere elever og lærlinge, der er fyldt 25 år, som vokselever i forbindelse med modtagelse af meddelelse fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag om første udbetaling af lønrefusion for eleverne eller lærlingene. Registrering sker ved anvendelse af en anvist hjemmeside. Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag godkender på grundlag af arbejdsgivernes registrerede oplysninger elever og lærlinge som vokselever, når betingelserne i § 6 er opfyldt.

Stk. 6. Arbejdsgivere, der har indgået uddannelsesaftaler med voksne elever og lærlinge omfattet af § 66 y, stk. 1, nr. 1, i lov om erhvervsuddannelser, jf. § 5, skal i forbindelse med første udbetaling af lønrefusion afgive oplysninger til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag om dato for elevens eller lærlingens seneste ansættelse hos arbejdsgiveren og timetallet for elevens eller lærlingens ugentlige beskæftigelse via Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrags selvbetjeningsside på Virk.dk.

Stk. 7. Udbetaling af lønrefusion sker løbende til arbejdsgiverens Nemkonto.

Kapitel 4

Pensionsrefusion

§ 9. Der ydes pensionsrefusion efter lovens § 4 a for indbetalte pensionsbidrag under skoleophold nævnt i §§ 2 og 3, når betingelserne for at opnå lønrefusion efter lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag og §§ 2-7 i denne bekendtgørelse er opfyldte.

Stk. 2. For at kunne opnå refusion af pensionsbidrag, skal arbejdsgiveren have indberettet sin andel af ikke-beskattede pensionsbidrag til indkomst, jf. lov om et indkomstregister.

Stk. 3. Hvis Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, jf. § 8, stk. 4, vurderer at arbejdsgiveren slet ikke er forpligtet til at indberette udbetalte eller godskrevne indkomster til eleven eller lærlingen i indkomstregisteret, skal arbejdsgiveren indsende dokumentation for den afholdte pensionsudgift til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

Stk. 3. Refusion efter stk. 1 ydes samlet for hele skoleperioden på baggrund af de samlede, indberettede pensionsbidrag, jf. stk. 2, som dækker skoleperioden, jf. dog § 10. Har skolen indberettet for en delperiode efter § 8, stk. 1, 2. pkt., eller § 8, stk. 2, ydes refusionen samlet for delperioden på baggrund af de samlede, indberettede pensionsbidrag, jf. stk. 2, som dækker delperioden, jf. dog § 10.

Stk. 5. Såfremt arbejdsgiveren får refusion af pensionsbidrag under skoleophold fra anden side, bortfalder eller reduceres pensionsrefusionen fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

Stk. 6. Udbetaling af pensionsrefusion sker løbende til arbejdsgiverens Nemkonto.

§ 10. Pensionsrefusion udgør højst 11 pct. af elevens eller lærlingens lønrefusionstrin, som er fastsat efter § 7, stk. 1-3, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. For elever og lærlinge, der er registreret og godkendt som vokselever i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, jf. § 8, stk. 4, udgør pensionsrefusionen højst 11 pct. af den særlige refusionssats efter § 6.

Stk. 3. Den maksimale pensionsrefusion efter stk. 1 og 2 beregnes samlet for en hel skoleperiode. Har skolen indberettet for en delperiode efter § 8, stk. 1, 2. pkt., eller § 8, stk. 2, beregnes den maksimale pensionsrefusion efter stk. 1 samlet for delperioden.

Kapitel 5

Betingelser for elevers og lærlinges ret til dækning af krav på løn, pensionsbidrag og feriegodtgørelse

§ 11. Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag dækker kun krav på løn, pensionsbidrag og feriegodtgørelse efter lovens § 7 a, stk. 2, i forbindelse med skoleophold, og kun hvis eleven eller lærlingen er påbegyndt skoleopholdet på tidspunktet for arbejdsgiverens konkurs, virksomhedsophør eller dødsfald. Herudover stilles følgende betingelser:

- 1) Arbejdsgiveren skal være omfattet af en af de situationer, der er nævnt i § 1, nr. 1-3, i lov om Lønmodtagernes Garantifond.
- 2) Eleven eller lærlingen skal opfylde betingelserne for at få dækket krav på løn, pensionsbidrag og feriegodtgørelse fra Lønmodtagernes Garantifond.

- 3) Elevens eller lærlingens muligheder for at få dækket krav på løn, pensionsbidrag og feriegodtgørelse fra arbejdsgiverens bo og Lønmodtagernes Garantifond skal være fuldt udnyttet.
- 4) Skoleopholdet skal være obligatorisk eller omfattet af § 3 og uddannelsen omfattet af § 2, stk. 1.

Stk. 2. Hvis eleven eller lærlingen indgår anden uddannelsesaftale, bortfalder retten til dækning af krav på løn, pensionsbidrag og feriegodtgørelse fra det tidspunkt, eleven eller lærlingen påbegynder den nye uddannelsesaftale.

§ 12. Krav på løn, pensionsbidrag og feriegodtgørelse til elever og lærlinge udbetales efter elevens eller lærlingens begæring.

Stk. 2. Skolen skal attestere, at eleven eller lærlingen har gennemført det relevante skoleophold. Eleven eller lærlingen sender begæringen til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

§ 13. Udbetaling finder sted løbende eller ved skoleopholdets afslutning.

Stk. 2. Ved opgørelsen og udbetalingen af elevens eller lærlingens krav på løn, pensionsbidrag og feriegodtgørelse anvendes de samme principper, som Lønmodtagernes Garantifond har anvendt.

Kapitel 6

Forskellige bestemmelser

§ 14. Offentlige myndigheder, skoler, arbejdsgivere, elever, lærlinge og arbejdsmarkedets organisationer skal efter anmodning give Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag oplysninger, der har betydning for afgørelser om

udbetaling af krav på lønrefusion, pensionsrefusion, løn, pensionsbidrag og feriegodtgørelse. Endvidere er arbejdsgivere forpligtet til efter påkrav fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag at fremlægge dokumentation for afholdte løn- og pensionsudgifter, og elever og lærlinge er forpligtet til at dokumentere deres krav på løn, pensionsbidrag og feriegodtgørelse.

§ 15. Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag kan foretage kontrol af beregningsgrundlaget eller genoptage afgørelser ved modtagelse af nye oplysninger.

§ 16. Arbejdsgivernes krav på lønrefusion og pensionsrefusion og elevernes og lærlingenes krav på løn, pensionsbidrag og feriegodtgørelse forældes 3 år efter afslutningen af det skoleophold, som kravet vedrører.

§ 17. Afgørelser om arbejdsgivers krav på lønrefusion og pensionsrefusion og elevernes og lærlingenes krav på løn, pensionsbidrag og feriegodtgørelse kan inden for 4 uger fra modtagelsen af afgørelsen genoptages, hvis den berettigede modtager dokumenterer, at udbetalingen ikke er korrekt eller er baseret på fejlagtige oplysninger.

Kapitel 7

Ikrafttræden

§ 18. Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. januar 2026.

Stk. 2. Bekendtgørelsen finder anvendelse for skoleophold påbegyndt fra og med den 1. januar 2026. For skoleophold påbegyndt før denne dato finder de hidtil gældende regler anvendelse.

Stk.3. Bekendtgørelsen har i henhold til § 7, stk. 5 og 6 virkning for udbetaling af forhøjet lønrefusion fra den 1. januar 2025.

Stk. 3. Bekendtgørelse nr. 613 af 26. maj 2023 om refusion af løn og pensionsbidrag og ydelser ved konkurs m.v. ophæves.

Bestyrelsen for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, den xx.xx.xxxx

Lisbeth Dalgaard Svanholm

/ Martin Præstegaard